

**Приказ**

от «02» сентября 2024 г.

№ 243 – осн.

**Об утверждении плана работы школы наставничества  
«Траектория» на 2024-2025 учебный год**

В соответствии с планом работы МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего», Положением о системе наставничества педагогических работников в МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего» (утверждено приказом от 25.03.2022 № 96-осн.), в целях методического сопровождения молодых специалистов

**П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Утвердить план работы школы наставничества «Траектория» на 2024-2025 учебный год (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением приказа возложить на Н.А. Голубеву, заместителя директора по УВР.

Директор МБОУ ЦО № 58  
«Поколение будущего»



Н.В. Гришина

*С приказом ознакомлена  
Голубева Н.А. А*

ПРИЛОЖЕНИЕ 1.

УТВЕРЖДЕНО  
 МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего»  
 Директор  
 Бишина Н.В.

**ПЛАН РАБОТЫ  
 ШКОЛЫ НАСТАВНИЧЕСТВА «ФАКТОРИЯ»  
 МБОУ ЦО № 58 «ПОКОЛЕНИЕ БУДУЩЕГО»  
 на 2024-2025 УЧЕБНЫЙ ГОД**

**Цели:**  
 внедрение современных механизмов наставничества молодых специалистов;  
 создание оптимальных условий для повышения уровня профессиональной компетентности молодых специалистов.

- Задачи:**
- 1) содействие успешной адаптации молодых специалистов;
  - 2) своевременное выявление возникающих проблем в работе молодых специалистов;
  - 3) предупреждение типичных ошибок, затруднений молодых специалистов в организации учебной и внеурочной деятельности с обучающимися, во взаимоотношениях с коллегами по работе и родителями/законными представителями обучающихся;
  - 4) своевременное оказание методической помощи молодым специалистам по их запросам;
  - 5) информационно-методическое сопровождение повышения квалификации и аттестации молодых специалистов;
  - 6) выявление, обобщение, продвижение современных эффективных моделей педагогических практик; диссеминация передового педагогического опыта.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные лица
1.	Актуализация и систематизация локальных актов ЦО по организации системы наставничества в соответствии с изменениями нормативно-правовой базы	По мере необходимости	Начальник отдела информационно-методического сопровождения
2.	Актуализация банка наставников/наставляемых по состоянию на 01.09.2024	Август 2024 г	Начальник отдела информационно-методического сопровождения
3.	Формирование приказов по	Август 2024 г	Начальник отдела



	сопровождению в ЦО системы наставничества		информационно-методического сопровождения
4.	Оформление письменных согласий наставников на выполнение дополнительных обязанностей и наставляемых на закрепление за ними наставников	Август – Сентябрь 2024	Начальник отдела информационно-методического сопровождения
5.	Утверждение плана работы школы наставничества «Траектория»	Август 2024 г	Старший наставник
6.	Составление индивидуальных программ наставничества, рассмотрение, согласование на заседании школы наставничества	Август – Сентябрь 2024 г	Старший наставник
7.	Мастер-класс-лафхак учителя изобразительного искусства и технологии Григорьевой Г.В. «Обобщение, систематизация профессиональных достижений как инструмент достижения новых результатов»	Октябрь 2024 г	Старший наставник, Григорьева Г.В., учитель изобразительного искусства
8.	Урок-практикум для молодых специалистов и их наставников «Решаем вместе педагогические кейсы»	Декабрь 2024 г	Старший наставник
9.	Сайнс-слэм или «битва» методических идей среди молодых специалистов на тему: «Мотивируем детей учиться»	Февраль 2025 г	Старший наставник
10.	Методический практикум: «Нетрадиционные формы уроков или «Как не заиграться...»»	Март 2025 г	Старший наставник
11.	Портфолио ребёнка как инструмент оценки деятельности ученика и педагога	Апрель 2025 г	Старший наставник
12.	Проведение заочного конкурса среди молодых специалистов – «Молодой специалист года-2025».	Апрель-Май 2025 г	Старший наставник
13.	Проведение организационно-методических совещаний по	В течение года	Начальник отдела информационно-

	вопросам наставничества		методического сопровождения,
14.	Индивидуальное консультирование молодых специалистов и наставников по различным вопросам	В течение года	Ведущий наставник, начальник отдела ИМС
15.	Организация участия молодых специалистов, наставников в обучающих мероприятиях, в том числе вебинарах, семинарах, мастер-классах, конференциях различного уровня.	В течение года	Ведущий наставник, начальник отдела информационно-методического сопровождения, методист
16.	Организация диагностических мероприятий с молодыми специалистами с целью выявления возникающих проблем в работе	В течение года	Ведущий наставник, начальник отдела информационно-методического сопровождения
17.	Организация обучающих мероприятий для молодых специалистов на базе ЦО (в том числе с учетом выявленных проблем по результатам диагностики)	В течение года	Старший наставник, начальник отдела информационно-методического сопровождения,
18.	Разработка методических рекомендаций, памяток и других методических материалов для молодых специалистов	В течение года	Старший наставник, начальник отдела информационно-методического сопровождения,
19.	Организация и проведение психологических тренингов для молодых специалистов	В течение года	Старший наставник, начальник отдела информационно-методического сопровождения,
20.	Посещение уроков и внеурочных занятий молодых специалистов	В течение года	Начальник отдела информационно-методического сопровождения, педагоги-психологи, наставники
21.	Индивидуальное сопровождение молодых специалистов при прохождении курсов повышения квалификации, аттестации на соответствие занимаемой должности, квалификационную категорию	В течение года	Начальник отдела информационно-методического сопровождения, методист
22.	Содействие вовлечению	В течение года	Начальник отдела



	молодых специалистов к участию в различных конкурсах, в том числе профессионального мастерства			информационно-методического сопровождения, методист, наставники
23.	Организация посещения уроков и занятий по внеурочной деятельности молодыми специалистами с целью ознакомления с передовым педагогическим опытом	В течение года		Начальник отдела информационно-методического сопровождения, наставники
24.	Участие в мониторинговой деятельности различного уровня по вопросам сопровождения молодых специалистов	В течение года		Начальник отдела информационно-методического сопровождения, наставники
25.	Актуализация информации по реализации системы наставничества на официальном сайте ЦО.	В течение года		Методист
26.	Участие в проекте: «PRO-стажёр. Студент-учитель: старт педагогической карьеры».	В течение года		Начальник отдела информационно-методического сопровождения, наставники