

**Информационно-аналитическая справка МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего»
по итогам проведения мониторинга эффективности внедрения (применения) целевой модели наставничества педагогических работников
(по состоянию на 09.06.2023)**

Этап 1. Оценка качества процесса реализации программ наставничества

Общие сведения о количестве наставников и наставляемых в ОО

Количество ведущих наставников в ОО -1

Количество старших наставников в ОО- 1

Количество наставников-специалистов в ОО - 17

Количество наставляемых – 30 чел., из них молодых специалистов (стаж работы от 0 до 3 лет) – 24 чел.

Таблица 1. Сильные и слабые стороны программы наставничества

Форма наставничества	Сильные стороны	Слабые стороны
Учитель-учитель	1.Своевременная диагностика у молодых специалистов затруднений при осуществлении педагогической деятельности. 2.Комплексная работа по устранению затруднений при осуществлении педагогической деятельности у молодых специалистов. 3.Формирование у молодых специалистов положительной мотивации на продолжение работы в ОО. 4.Ускорение процесса адаптации молодых специалистов в ОО. 5.Сплочение педагогического коллектива. 6.Включение молодых специалистов в различные формы самообразования, повышения квалификации, обмена опытом и т.п.	Не выявлены.

Таблица 2. Возможности программы наставничества и риски ее реализации

Форма наставничества	Возможности	Риски
Учитель-учитель	1. Способствует раскрытию личностного, профессионального, творческого потенциала наставляемых путем проектирования их индивидуальной профессиональной траектории. 2. Содействует «закреплению» молодых специалистов в профессии, снижая «кадровый голод» ОО.	1. Невысокий уровень мотивации молодых специалистов в участии программы наставничества.

	<p>3. Позволяет передавать молодым специалистам эффективные педагогические технологии, практики, методы, приемы «из первых рук».</p> <p>4. Формирует у молодых специалистов высокий уровень мотивации на добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей.</p>	<p>2. Невысокий уровень мотивации педагогов с опытом работы в участии программы наставничества.</p>
--	---	---

Вывод: С целью минимизации возможных рисков программы наставничества в МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего», наставнические пары формируются со взаимного согласия наставников и молодых специалистов; участникам программы разъясняются сильные стороны программы, перспективы участия в ней, программа наставничества предусматривает внесение в нее корректив, локальными актами учреждения предусмотрено моральное и материальное вознаграждение наставников.

Таблица 3. Определение эффективности программ наставничества

Критерии	Показатели	Проявление		
		Проявляется в полной мере, 2 балла	Частично проявляется, 1 балл	Не проявляется, 0 баллов
Оценка программы наставничества в 80%	Соответствие наставнической деятельности целям и задачам, по которым она осуществляется	2	-	-
	Оценка соответствия организации наставнической деятельности принципам, заложенным в программе	2	-	-
	Соответствие наставнической деятельности современным подходам и технологиям	2	-	-
	Наличие комфортного психологического климата в организации	2	-	-
	Логичность деятельности наставника, понимание им ситуации наставляемого и правильность выбора основного направления взаимодействия	2	-	-

Определение эффективности участников наставнической деятельности	Степень удовлетворенности всех участников наставнической деятельности	2	-	-
Определение деятельности партнеров в организации	Уровень удовлетворенности партнеров от взаимодействия в наставнической деятельности	2	-	-
Изменения в личности наставляемого	Активность и заинтересованность в участии в мероприятиях, связанных с наставнической деятельностью	2	-	-
	Степень применения наставляемыми полученных от наставника знаний, умений и опыта в профессиональных (учебных, жизненных) ситуациях, активная гражданская позиция	2	-	-

Показатели уровня эффективности наставничества:

- 15–18 баллов – оптимальный уровень;
- 9–14 баллов – допустимый уровень;
- 0–8 баллов – недопустимый уровень.

Вывод с указанием уровня эффективности: эффективность программы наставничества – 18 баллов, что соответствует оптимальному уровню.

Этап 2. Оценка влияния программы наставничества на участников

Таблица 4. Количественный анализ результатов программы наставничества

Наименование показателя	Запланированный результат	Достигнутый результат
Доля молодых специалистов с опытом работы от 0 до 3-х лет, работающих в образовательной организации (отношение количества молодых учителей, входящих в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей-молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	80%	80%
Участие молодого педагога в деятельности предметных методических объединений, профессиональных сообществ (выступление, проведение практико-ориентированных мероприятий)	100%	100%

Число собственных педагогических профессиональных работ молодого специалиста/наставляемого (статей, исследований, методических практик)	10	10
Количество наставляемых, прошедших курсовую подготовку на базе регионального оператора (ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»)	15	15
Количество наставляемых, прошедших тестирование в АИС «ИПК»	5	5
Количество наставников, прошедших курсовую подготовку на базе регионального оператора (ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»)	18	18
Количество наставляемых, планирующих стать наставниками в будущем и присоединиться к сообществу наставников в 2023-2024 учебном году	3	3

Таблица 5. База наставников

№ п/п	Наименование ОО	ФИО наставника	Должность наставника	Вид наставника (ведущий, старший, наставник-специалист)	Утвержден приказом МОТО (да/нет)
1.	МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего»	Голубева Наталья Александровна	Заместитель директора по УВР	Ведущий наставник	Да
2.		Кеда Елена Ивановна	Учитель начальных классов	Старший наставник, наставник-специалист	Да
3.		Шишков Александр Михайлович	Учитель обж	Наставник-специалист	Нет
4.		Кольцова Софья Сергеевна	Учитель русского языка и литературы	Наставник-специалист	Нет
5.		Костина Ольга Анатольевна	Учитель географии	Наставник-специалист	Нет
6.		Кондратьева Ольга Викторовна	Учитель физкультуры	Наставник-специалист	Нет
7.		Жимерина Юлия Константиновна	Учитель начальных классов	Наставник-специалист	Нет
8.		Клименко Надежда Владимировна	Учитель начальных классов	Наставник-специалист	Нет

9.		Лямина Олеся Викторовна	Учитель истории	Наставник-специалист	Нет
10.		Шварева Надежда Михайловна	Учитель английского языка	Наставник-специалист	Нет
11.		Алексеев Андрей Сергеевич	Заместитель директора по ВР	Наставник-специалист	Нет
12.		Сергеева Ольга Александровна	Учитель начальных классов	Наставник-специалист	Нет
13.		Рябцева Ирина Анатольевна	Воспитатель	Наставник-специалист	Нет
14.		Шершнева Елена Викторовна	Старший воспитатель	Наставник-специалист	Нет
15.		Филина Татьяна Игоревна	Воспитатель	Наставник-специалист	Нет
16.		Горшкова Ольга Ивановна	Старший воспитатель	Наставник-специалист	Нет
17.		Скорик Галина Сергеевна	Воспитатель	Наставник-специалист	Нет
18.		Харачура Яна Игоревна	Воспитатель	Наставник-специалист	Нет
19.		Хапова Ольга Николаевна	Воспитатель	Наставник-специалист	Нет

Таблица 6. База наставляемых

№ п/п	Наименование ОО	ФИО наставляемого	Должность наставляемого	Дата вхождения в программу	ФИО наставника	Дата завершения программы	Отметка о прохождении программы, полученный результат
1.	МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего»	Алешина Мария Сергеевна	Воспитатель	12.01.2023	Горшкова Ольга Ивановна	31.05.2026	Программа не завершена
2.		Дьячкова Юлия Валерьевна	Педагог- психолог	01.09.2021	Горшкова Ольга Ивановна	31.05.2024	Программа не завершена

3.	Прусакова Виктория Викторовна	Воспитатель	12.04.2023	Харачура Яна Игоревна	12.04.2028	Программа не завершена
4.	Толчина Любовь Игоревна	Воспитатель	12.01.2023	Скорик Галина Сергеевна	31.05.2026	Программа не завершена
5.	Кулигина Анастасия Владимировна	Инструктор по физической культуре	12.01.2023	Шершнева Елена Викторовна	12.01.2028	Программа не завершена
6.	Мартынова Екатерина Сергеевна	Воспитатель	12.04.2023	Горшкова Ольга Ивановна	12.04.2028	Программа не завершена
7.	Киселёва Евгения Викторовна	Воспитатель	23.03.2022	Рябцева Ирина Анатольевна	23.03.2026	Программа не завершена
8.	Осикова Оксана Викторовна	Воспитатель	12.01.2023	Хапова Ольга Николаевна	12.01.2028	Программа не завершена
9.	Фатеева Надежда Сергеевна	Воспитатель	01.09.2022	Филина Татьяна Игоревна	01.06.2027	Программа не завершена
10.	Соколова Кристина Юрьевна	Учитель русского языка и литературы	01.09.2021	Кольцова Софья Сергеевна	31.05.2026	Программа не завершена
11.	Афоница Анна Алексеевна	Учитель технологии	01.09.2021	Шишков Александр Михайлович	31.05.2026	Программа не завершена
12.	Егунова Олеся Сергеевна	Учитель начальных классов	01.09.2021	Кеда Елена Ивановна	31.05.2026	Программа не завершена
13.	Мешкова Мария Андреевна	Учитель начальных классов	31.05.2026	Кеда Елена Ивановна	31.05.2026	Программа не завершена
14.	Савельева Анастасия Николаевна	Учитель начальных классов	01.09.2021	Кеда Елена Ивановна	31.05.2026	Программа не завершена

15.	Корнева Татьяна Михайловна	Учитель биологии	01.09.2021	Костина Ольга Анатольевна	31.05.2026	Программа не завершена
16.	Назарова Дарья Олеговна	Учитель физической культуры	02.11.2020	Кондратьева Ольга Викторовна	31.05.2025	Программа не завершена
17.	Самарина Евгения Юрьевна	Учитель начальных классов	01.09.2021	Клименко Надежда Владимировна	31.05.2026	Программа не завершена
18.	Сёмина Ирина Сергеевна	Учитель английского языка	13.01.2022	Лямина Олеся Викторовна	31.05.2026	Программа не завершена
19.	Кожокорёва Мария Павловна	Учитель английского языка	09.11.2020	Шварева Надежда Михайловна	09.11.2025	Программа не завершена
20.	Тюрина Александра Юрьевна	Учитель английского и французского языка	01.09.2021	Шварева Надежда Михайловна	31.05.2026	Программа не завершена
21.	Менщикова Анна Сергеевна	Учитель английского языка	01.09.2022	Шварева Надежда Михайловна	31.05.2027	Программа не завершена
22.	Потапова Евгения Игоревна	Воспитатель ГПД	25.11.2020	Сергеева Ольга Александровна	25.11.2025	Программа не завершена
23.	Томова Александра Игоревна	Учитель начальных классов	01.09.2022	Сергеева Ольга Александровна	31.05.2026	Программа не завершена
24.	Скрипник Ирина Олеговна	Воспитатель ГПД	20.09.2019	Клименко Надежда Владимировна	20.09.2024	Программа не завершена
25.	Ремешева Елена	Учитель русского языка	02.09.2019	Кольцова Софья Сергеевна	31.05.2024	Программа не завершена

		Михайловна					
26.		Шуткова Екатерина Юрьевна	Учитель русского языка	01.09.2021	Кольцова Софья Сергеевна	31.05.2026	Программа не завершена
27.		Кандаурова Анастасия Григорьевна	Учитель физической культуры	02.12.2022	Кондратьева Ольга Викторовна	02.12.2027	Программа не завершена
28.		Матющенко Яна Владимировна	Учитель начальных классов	02.09.2019	Жимерина Юлия Константиновна	31.05.2024	Программа не завершена
29.		Терехова Надежда Сергеевна	Учитель начальных классов	02.09.2019	Жимерина Юлия Константиновна	31.05.2024	Программа не завершена
30.		Тесёлкина Анна Александровна	Педагог- организатор	02.09.2019	Алексеев Андрей Сергеевич	31.05.2024	Программа не завершена

Выводы по итогам мониторинга

В МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего» (далее - ЦО) программой наставничества охвачены все молодые специалисты, не достигшие в своей профессиональной деятельности пятилетнего опыта работы педагогической деятельности. По состоянию на 13.06.2023 в учреждении работают 30 молодых специалистов (из них 9 чел. работают с дошкольниками). Доля молодых специалистов с опытом работы от 0 до 3-х лет, работающих в образовательной организации, составляет 80% (24 чел.). Для сопровождения молодых специалистов задействовано 17 специалистов-наставников.

Наставнические пары формируются со взаимного согласия наставников и молодых специалистов. Основная форма наставничества – педагог-педагог, что позволяет осуществлять индивидуальный подход к молодым специалистам. Программа наставничества ЦО реализуется через индивидуальные программы наставничества, которые создаются на основе индивидуальных запросов молодых специалистов, с учетом запланированных общих мероприятий для наставляемых и утверждаются ежегодно директором ЦО.

Назначение ведущего и старшего наставников в ЦО согласованы с министерством образования Тульской области.

Цель системы наставничества ЦО - реализация комплекса мер по созданию эффективной среды наставничества в ЦО, способствующей непрерывному профессиональному росту и самоопределению, личностному и социальному развитию педагогических работников, самореализации и закреплению молодых/начинающих специалистов в педагогической профессии.

В ходе мониторинга были определены следующие угрозы: невысокий уровень мотивации молодых специалистов и педагогов с опытом работы в участии программы наставничества. С целью минимизации возможных рисков программы наставничества в МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего», наставнические пары формируются со взаимного согласия наставников и молодых специалистов; участникам программы

разъясняются сильные стороны программы, перспективы участия в ней, программа наставничества предусматривает внесение в нее корректив, локальными актами учреждения предусмотрено моральное и материальное вознаграждение наставников.

Все молодые специалисты удовлетворены промежуточными результатами программы наставничества. Благодаря реализации программы наставничества молодые специалисты принимают активное участие в различных мероприятиях, не только проводимых внутри ЦО, но и за его пределами, в том числе муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней; публикуют свои методические разработки в различных педагогических изданиях, социальных сообществах. Трое молодых специалистов были аттестованы на первую квалификационную категорию. Молодые педагоги в 2022-2023 учебном году стали участниками конкурсов профессионального мастерства, один из них стал призёром регионального этапа Всероссийского конкурса «Педагогический дебют - 2023».

Данные результаты позволяют сделать вывод о том, что программа наставничества, реализуемая в ЦО, в полной мере соответствует вует поставленным целям и задачам, определенным в нормативно-правовых актах о системе наставничества.

Информацию подготовил: Лямина Олеся Викторовна,
начальник отдела информационно-методического сопровождения,
тел.: 8-920-270-77-06.

Куратор наставнической деятельности (ведущий наставник): Голубева Наталия Александровна,
заместитель директора по УВР

Контактные данные: 8-960-604-34-71

Дата предоставления информации: 13.06.2023

